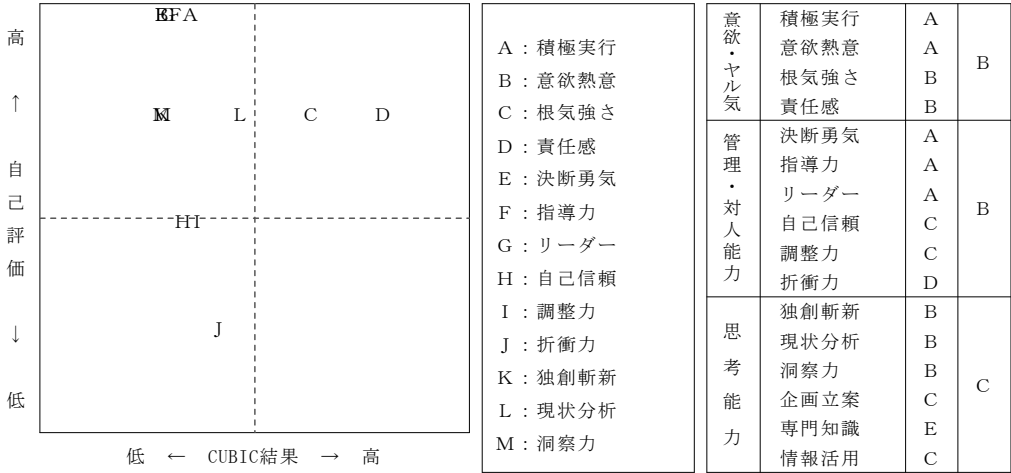


【自己認識】



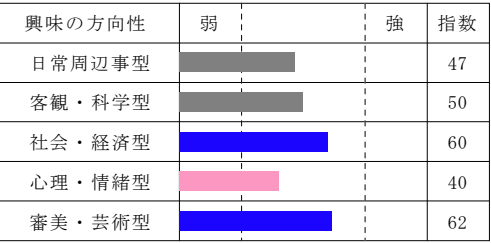
【面談時のポイント】

積極性が低く、自己評価の積極実行が高い場合、自分を理解していないと思われる。
「適性検査の結果によると自分で思っているほど積極的になれないところがあると出ています。どんな場面で積極的になり、逆におとなしくなることがあると思いますか」

自主性が低く、自己評価の決断勇氣が高い場合、自分を理解していないと考えられる。
「適性検査の結果によると自分で思っているほど自分で決断することができないときがあるようです。自分の行動を振り返ってどう思いますか」

勤労意欲が低く、自己評価の意欲熱意が高い場合、仕事への理想や意欲を確認する。
「適性検査の結果には仕事に対する意欲が空回りしている様子があらわれています。自分にとって理想的な働き方、どのような目標を持っているのか聞かせてください」

【どういう関心事・興味領域を持っているか】



社会情勢、世の中の出来事に関心があり、世事に明るい。
人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。
芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

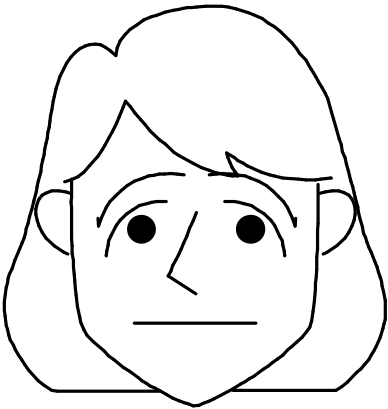
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
瞳の直径：達成欲求
鼻の高さ：顕示欲求
顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性
目の傾き：達成欲求＋求知欲求
口の形状：親和欲求＋協調性

逆三角顔＝ 思索型
エラ顔＝ 積極型
細長顔＝ 自制型

丸顔＝ 活動型
角顔＝ 努力型



【職務適性】

職務名	努力←→最適				
営業（活動タイプ）					
総務					
経理					
教育研修					
経営企画					
研究開発					

【設定基準結果】

