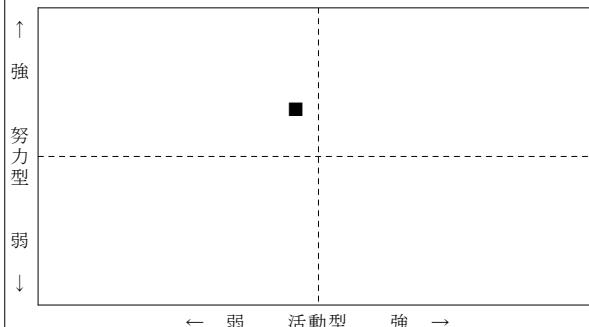
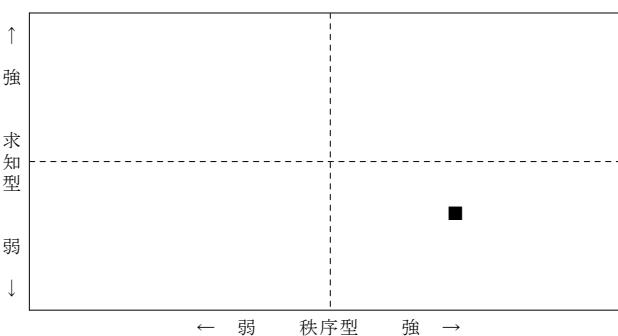
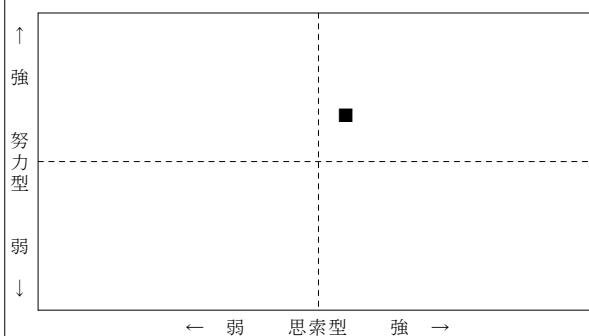
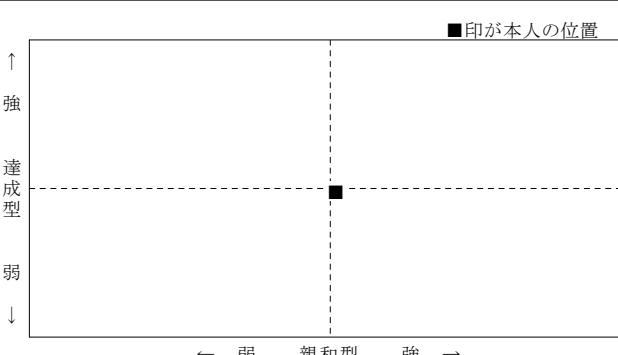
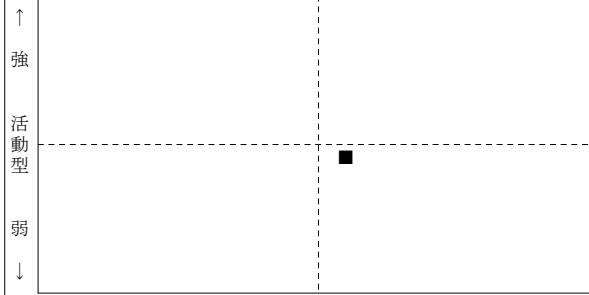


## 【本人の性格特性】

■印が本人の位置



## 【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積意根責決指リ自調折独現洞企專情 極欲氣任斷導 己整衝創狀察画門報		
実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活 行意さ氣 頼		
A A B B A A A C C D	B B B C E C	
B	B	C

## 【採用判定】

定着性・安定性 = 16

C U B I C の判定結果=「C」

## 【判定結果 A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		71
(2) 海外など精神力の必要な職務		37
(3) 足腰のよさが武器になる職務		39
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		63
(5) 標準化された仕事や工場労働		61

## 【判定結果 B】当人の傾向

- 「内勤型職務」 「外勤型職務」   
 「組織型人間」 「非組織人間」

## 【判定結果 C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適切」 規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「適度」 物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (3) 「努力」 音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (4) 「努力」 研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (5) 「努力」 営業など対人的接触をともなう仕事
- (6) 「努力」 企画、組織の運営、経営管理のような仕事

## 【判定結果 D】配置適性 1

## 《適性の高い順》

- (1) 「最適」 経理専任者
- (2) 「適切」 経理管理者
- (3) 「適切」 営繕専任者
- (4) 「適切」 秘書専任者
- (5) 「適度」 基礎研究者
- (6) 「適度」 基礎研究管理者

## 《低い順》

- (1) 「努力」 広報管理者
- (2) 「努力」 広報専任者
- (3) 「努力」 研究管理者
- (4) 「努力」 営業管理者
- (5) 「小適」 営業専任者

## 【判定結果 E】配置適性 2

- (1) 「努力」 顧客開発
- (2) 「最適」 品質管理
- (3) 「最適」 経理
- (4) 「適切」 廉務
- (5) 「適切」 総務
- (6) 「適切」 倉庫
- (1) 「努力」 新規事業開発
- (2) 「努力」 教育研修
- (3) 「努力」 商品企画・開発
- (4) 「努力」 経営企画