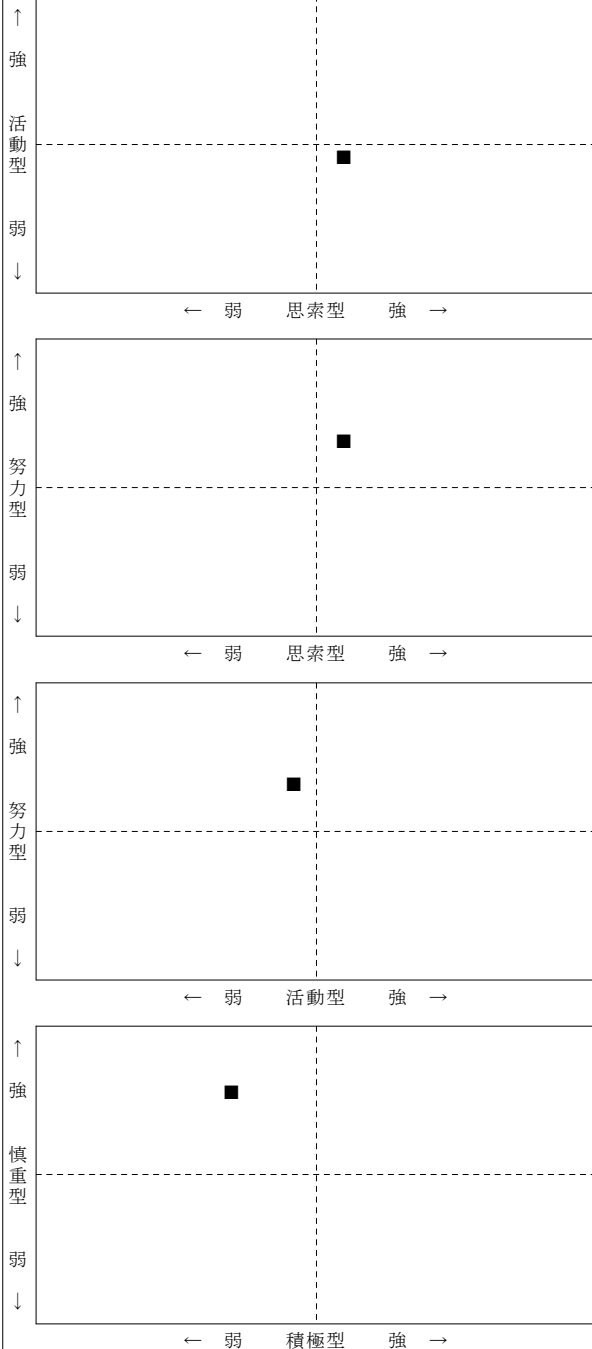


【本人の性格特性】

■印が本人の位置



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力						思考能力					
積極 実行	意欲 熱意	根気 強さ	責任 感	決断 勇氣	指導 力	リ ー ダ ー	自己 信頼	調整 力	折衝 力	独創 斬新	現状 分析	洞察 力	企画 立案	専門 知識	情報 活用
A	A	B	B	A	A	A	C	C	D	B	B	B	C	E	C
B				B						C					

【採用判定】

定着性・安定性 = 16

CUBICの判定結果=「C」

【判定結果 A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		71
(2) 海外など精神力の必要な職務		37
(3) 足腰のよさが武器になる職務		39
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		63
(5) 標準化された仕事や工場労働		61

【判定結果 B】 当人の傾向

「内勤型職務」	◆		「外勤型職務」
「組織型人間」		◆	「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適切」 規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「適度」 物を対象とする、具体的で実際の仕事
- (3) 「努力」 音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (4) 「努力」 研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (5) 「努力」 営業など対人的接触をとまう仕事
- (6) 「努力」 企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「最適」 經理專任者
- (2) 「適切」 經理管理者
- (3) 「適切」 營繕專任者
- (4) 「適切」 秘書專任者
- (5) 「適度」 基礎研究者
- (6) 「適度」 基礎研究管理者

《低い順》

- (1) 「努力」広報管理者
- (2) 「努力」広報専任者
- (3) 「努力」研究管理者
- (4) 「努力」営業管理者
- (5) 「小適」営業専任者

【判定結果 E】配置適性 2

- | | |
|--------------|-----------------|
| (1) 「最適」購 買 | (1) 「努力」顧客開発 |
| (2) 「最適」品質管理 | (2) 「努力」新規事業開発 |
| (3) 「最適」経 理 | (3) 「努力」教育研修 |
| (4) 「適切」庶 務 | (4) 「努力」商品企画・開発 |
| (5) 「適切」総 務 | (5) 「努力」経営企画 |
| (6) 「適切」倉 庫 | |